

Kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse - Revidering av styrdokument kopplade till pension

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen rekommenderar Kommunfullmäktige att besluta

att från och med 2027-01-01 upphäva Pensionspolicy, Riktlinje för OPF-KL och PBL samt Riktlinje för pensionsfrågor i Gävle kommun

att från och med 2027-01-01 införa Riktlinje - Pension för medarbetare i Gävle kommun samt Pensionsbestämmelser för förtroendevalda i Gävle kommun

att uppmana GSAB-bolagen att ändra förtroendevaldas arvoden från och med 2027-01-01

Ärendet i korthet

För närvarande finns en pensionspolicy som rör både medarbetare såväl som förtroendevaldas pensioner, därtill finns en riktlinje för förtroendevalda och en riktlinje för medarbetare. Föreslagen förändring är att det blir ett dokument för medarbetare och ett för förtroendevalda. Förutom att separera medarbetare och förtroendevalda så innebär förslaget att kraftigt reducera mängden text för att göra det mer lättförståeligt.

De styrdokument som gäller för närvarande består främst utav text hämtat från tidigare OPF-KL, vilket leder till viss otydlighet utan att egentligen tillföra något reellt värde. Därtill finns en del bestämmelser som går i strid mot de centrala avtalen och OPF-KR, detta är främst kopplat till att pensionsåldern har höjts.

I praktiken innebär inte föreslagen förändring något annat än att det tillförs en skrivning angående Gävle kommuns syn gällande tillämpningen av partiell nedtrappningsförmån för seniora medarbetare. Samt förtydliganden kring hur beslut om särskild avtalspension fattas och att det blir möjligt att uppdatera regelverket till gällande OPF utan att nytt politiskt beslut behöver tas.

I samband med beslut behöver Riktlinje för ersättning till förtroendevald revideras med en uppräknings av arvoden för förtroendevalda om 6% för dem som inte omfattas av OPF-KR, som exempelvis styrelseledamöter och suppleanter i GSAB bolagen. Riktlinjen ska även revideras med en skrivning om att avsaknaden av pension har beaktats vid rekommendationer av arvodesnivåer, och att orsaken till att höja arvodet

Kommunstyrelsen

istället för att göra det till en pensionsförmån är utifrån kostnads och skattemässiga fördelar.

Ärendet har beretts i Arbetsgivarutskottet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Fredrik Bohlin

Pensionsbestämmelser för förtroendevalda i Gävle kommun

Riktlinje - Pension för medarbetare i Gävle kommun

Beslutet ska skickas till

HR-direktör, Ekonomidirektör, HR-strateg/chef på sektorerna, HR-strateg eller motsvarande i GSAB-bolag, Gästrike räddningstjänst, Gästrike återvinnare, Kommunsekreterare

Fredrik Bohlin

Förhandlingschef